



ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม้วยวิทยา)
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม้วยวิทยา)
ปีการศึกษา ๒๕๖๗

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม้วยวิทยา) ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม้วยวิทยา) โดยดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธี

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และสอดคล้อง กับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการนี้ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม้วยวิทยา) ได้นำหลักธรรมาภิบาล หลักความรู้ความสามารถ หลักความเสมอภาค และความโปร่งใส มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลัง

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม้วยวิทยา) ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อรับรองการปฏิบัติตามภารกิจ ของ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม้วยวิทยา) เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนด มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้มี ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม้วยวิทยา) ดังนี้

๑) ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนด กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของสถานศึกษาให้ เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

๒) กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบใน ส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๒. นโยบายด้านการสรรหาและแต่งตั้ง

๑) การดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติด ป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๒) การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๓. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม้ายวิทยา) ได้มีการส่งเสริมด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งผลให้ ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังนี้

๑) จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการ พัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒) การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตาม สายงาน เพื่อยุ่่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะ และ สมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท

๓) การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของ สถานศึกษา

๔) พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา

๕.) การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

๔. นโยบายด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม่วยวิทยา) ได้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถตามความต้องการของตนเองและความก้าวหน้าทางวิชาชีพและเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ ดังนี้

๑) การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๒.) การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

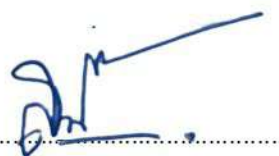
๕. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม่วยวิทยา) โดยทุกกลุ่มงานในการบริหารงานบุคคลประสาน และร่วมมือกันเรื่องบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และมีการเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแลให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....



(นายสัญญา เบ้าธรรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๕ (เชือกหม่วยวิทยา)

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

[illegible]

๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่															
๒.๓ การเตรียมความพร้อม ด้านองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน	- โครงการเสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาข้าราชการ	๑๐,๐๐๐													